

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Triennio	2016	2017	2018									
	X											
Obiettivo n. 1												
Missione	1											
Programma	102											
Obiettivo Operativo												
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica	IMPLEMENTAZIONE DEL SITO ISTITUZIONALE CON INSERIMENTO COSTANTE DI TUTTI I DATI E INFORMAZIONI, NEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DELLA TRASPARENZA IN APPLICAZIONE DEL D. LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 97/2016.											
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione	<p>Il D.lgs. 33/2013 (modificato dal D. Lgs. 97/2016) che persegue l'obiettivo di rafforzare lo strumento della trasparenza, misura fondamentale per la prevenzione della corruzione, pone obblighi di pubblicità e trasparenza con la diffusione di informazioni a carico della P.A sul sito istituzionale:"Amministrazione trasparente" . Ogni Area organizzativa dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.</p>											
Pesatura Obiettivo												
Attori	Amministratori		Responsabili									
Variabili	Giudizio	Alta - Media- Bassa	Giudizio	Alta - Media- Bassa								
	Importanza	a	Complessità	a								
	Impatto esterno	a	Realizzabilità	m								
Totale peso Obiettivo		Assoluto	375	Relativo	50,00							
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione			Valore atteso									
Verifica delle informazioni complete da pubblicare con predisposizione dell'elenco per ogni settore entro il 30/11/2016.			Pubblicazione degli atti entro il 31/12/2016									
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto			% partecipazione	Note							
tutte	Responsabili di servizio e collaboratori			100%								

--	--	--	--

Obiettivo n. 2												
Missione		1										
Programma		102										
Obiettivo Operativo												
Obiettivo esecutivo di performance: descrizione sintetica		Attuazione e rispetto del Piano anticorruzione e garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo, al fine di garantire un elevato standard degli atti										
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione		Garantire un elevato standard degli atti amministrativi sotto il profilo tecnico burocratico, della qualità e della conformità degli stessi alla normativa. Effettuare una costante verifica e monitoraggio delle attività/procedimenti con riferimento a quelli rilevati ai fini della prevenzione della corruzione nel piano comunale anticorruzione										
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo		Assoluto		375		Relativo		50,00				
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
N°10 atti con deficit tecnico burocratico / Totale atti sottoposto a controlli						< del 5%						
Miglioramento della media valutazione degli atti						Miglioramento del 5% rispetto al risultato referto						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione		Note			
tutte	Responsabili di servizio e collaboratori						100%					