MASSIMO MUSCAS
DOTTORE COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE
(Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Cagliari n. 886 Sez. A)
(Iscrizione nel Registro dei Revisori Legali al n. 149085 dal 22/01/2008)

COMUNE DI PIMENTEL
Provincia del Sud Sardegna

REVISORE UNICO

Verbale N. 40 del 13 DICEMBRE 2023

Il sottoscritto Massimo Muscas, Revisore Unico dell'Ente nominato per il primo triennio con delibera C.C. N. 23 del 8.11.2022, ha ricevuto mail, in data 06.12.2023, a corredo del quadro informativo a richiesta del revisore si riceve in data 12.12.2023, a mezzo mail gli atti informativi per la richiesta di parere sulla Determinazione n. 333 del 05/12/2023 del responsabile del settore Area Contabile avente ad oggetto:

"COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023"

Viste/o

- La Determinazione n. 333 del 05/12/2023 del responsabile del settore Area Contabile avente ad oggetto: ***COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023"***
- La deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 13.02.2023, esecutiva, relativa "Bilancio di previsione 2023, bilancio pluriennale 2023 2025";
- La deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 13.02.2023, esecutiva, con la quale sono state assegnate le dotazioni finanziarie 2023-2025 ai responsabili di P.O.;
- La deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 25.05.2023, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2023 unitamente al Piano della Performance;
- Il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs.n.267/2000;
- Il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2022;
- Il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- Il CCNL siglato in data 16.11.2022;
- la delibera della Giunta Comunale n.55 del 05.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata.

Normativa di Riferimento

- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;

- gli artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e

l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;

- l'art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- l'art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente recita:
  2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che testualmente recita: 2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma2, del D.Lgs 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

- la nota prot. n. 179877 dell'1.9.2020 della Ragioneria Generale dello Stato in ordine alla procedura idonea per l'attuazione della sopra citata disciplina;

- l'art. 3 – comma 2 – del D.L. 80/2021 che ha previsto che i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui sopra, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, potranno essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;

- il comma 604 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2022 (n. 234/2021) che al fine di dare attuazione a quanto sopra ha disposto che le modalità e i criteri per l'incremento in argomento dovranno, comunque, essere stabiliti nel CCNL 2019 – 2021;

- l'art. 8 – commi 3 e 4 – del D.L. 13/2023 che consente agli enti che rispettano i requisiti ivi indicati, di incrementare per gli anni dal 2023 al 2026, oltre il limite di cui all'articolo 34, comma 2, del decreto legislativo 25.5.2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016, al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia all'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi;

RICHIAMATI

I seguenti atti con i quali sono state apportate le modifiche e integrazioni al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2023-2025:

- **Giunta Comunale n. 11 del 29.03.2023;**

- **Consiglio Comunale n. 17 del 23.05.2023;**

- **Giunta Comunale n. 41 del 24.08.2023**;

- **Consiglio Comunale n. 28 del 29/09/2023;**

- **Giunta Comunale n. 48 del 21/11/2023** *con oggetto Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO)- MODIFICA con parere del revisore contabile n.38 con prot.5066 del 20.11.2023***;**

- **Giunta Comunale n. 49 del 21/11/2023** *con oggetto Approvazione dello Schema Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2024-25 con parere del revisore contabile n.39 con prot.5320 del 04.12.2023;*

DATO ATTO

- che il fondo predetto trova piena copertura finanziaria nei competenti capitoli di bilancio come da parere favorevole espresso dal responsabile dell'area finanziaria e che la programmazione della destinazione del fondo medesimo è coerente con i vincoli posti dal contratto nazionale e dalle norme statali in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati e di contenimento dei costi del personale.

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2023 ai sensi dei contratti collettivi nazionali in premessa citati e della normativa vigente in materia.

Cagliari, 13.12.2023

Il Revisore Unico

Dott. Massimo Muscas

_____*F.to digitalmente*_____